Sprawdzian z zatrudnienia i prawa pracy

Grupa A

Biznes i zarządzanie: umowy o pracę i cywilnoprawne, prawa i obowiązki pracownika, wynagradzanie

Imię i nazwisko: _____

Klasa: _____

Data: _____

Punkty: _____ / 20

10 zadań, 20 pkt. Czytaj uważnie polecenia. W zadaniach otwartych pisz pełnymi zdaniami.

Zadanie 1. (0–1 pkt)

Które uprawnienie przysługuje pracownikowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę, a nie przysługuje osobie wykonującej umowę zlecenia?

Ⓐ wynagrodzenie za wykonaną pracę
Ⓑ płatny urlop wypoczynkowy
Ⓒ możliwość rozwiązania umowy
Ⓓ opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne

Zaznacz jedną poprawną odpowiedź.

Zadanie 2. (0–1 pkt)

Zgodnie z Kodeksem pracy, ile dni urlopu wypoczynkowego rocznie przysługuje pracownikowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy, którego staż pracy jest krótszy niż 10 lat?

Ⓐ 26 dni
Ⓑ 24 dni
Ⓒ 20 dni
Ⓓ 30 dni

Zaznacz jedną poprawną odpowiedź.

Zadanie 3. (0–4 pkt)

Dopasuj pojęcie z prawa pracy do jego znaczenia.

1. Wynagrodzenie brutto	…	A. Przerwa w świadczeniu pracy udzielana na wniosek pracownika, za którą nie przysługuje wynagrodzenie
2. Wynagrodzenie netto	…	B. Praca wykonywana ponad obowiązujące pracownika normy czasu pracy
3. Nadgodziny	…	C. Kwota wynagrodzenia przed potrąceniem podatku i składek na ubezpieczenia społeczne
4. Urlop bezpłatny	…	D. Kwota faktycznie wypłacana pracownikowi po potrąceniu podatku i składek

Przy każdym numerze wpisz literę pasującego elementu.

Zadanie 4. (0–4 pkt)

Dopasuj rodzaj umowy (o pracę lub cywilnoprawnej) do jej charakterystycznej cechy.

1. umowa o pracę	...	A. podleganie kierownictwu pracodawcy co do czasu, miejsca i sposobu wykonywania obowiązków
2. umowa zlecenia	...	B. zobowiązanie do wykonania konkretnego, weryfikowalnego rezultatu (dzieła)
3. umowa o dzieło	...	C. staranne wykonywanie uzgodnionych czynności, bez ścisłego podporządkowania poleceniom co do sposobu ich wykonania
4. samozatrudnienie (JDG świadcząca usługi dla jednego kontrahenta)	...	D. ponoszenie przez wykonawcę pełnego ryzyka gospodarczego prowadzonej działalności

Przy każdym numerze wpisz literę pasującego elementu.

Zadanie 5. (0–1 pkt)

Uzupełnij zdanie. Osoba prowadząca jednoosobową działalność gospodarczą, która świadczy usługi dla firmy na podstawie umowy zawartej między dwoma przedsiębiorcami i sama rozlicza swoje składki oraz podatki, pracuje w modelu określanym skrótem (1) _____ .

(1) do wyboru: B2C / B2G / C2C / B2B

Zadanie 6. (0–1 pkt)

Uzupełnij zdanie: Czas, jaki musi upłynąć od złożenia przez jedną ze stron oświadczenia o rozwiązaniu umowy o pracę do jej faktycznego zakończenia, nazywa się okresem (1) _____ .

(1) do wyboru: karencji / wypowiedzenia / przedawnienia / rozliczenia

Zadanie 7. (0–2 pkt)

W ogłoszeniu o pracę firma napisała: „Zatrudnimy młodą, atrakcyjną kobietę do 30. roku życia na stanowisko recepcjonistki". Rozstrzygnij, czy treść ogłoszenia jest zgodna z prawem, i uzasadnij odpowiedź, wskazując dwa kryteria, ze względu na które ogłoszenie dyskryminuje kandydatów.

Zadanie 8. (0–2 pkt)

Pracownica zatrudniona na umowę o pracę na czas nieokreślony od czterech lat dowiaduje się, że jest w ciąży. Wyjaśnij, jaką szczególną ochronę przewiduje w takiej sytuacji Kodeks pracy w zakresie możliwości rozwiązania z nią umowy przez pracodawcę.

Zadanie 9. (0–2 pkt)

Pracownik zauważył, że na jego liście płac co miesiąc potrącana jest odpowiednia kwota na ubezpieczenia społeczne, ale pracodawca w rzeczywistości nie odprowadza tych składek do ZUS. Wyjaśnij, jakie konsekwencje dla pracownika może mieć taka sytuacja w przyszłości, oraz wskaż jeden sposób, w jaki pracownik może to sprawdzić lub zgłosić nieprawidłowość.

Zadanie 10. (0–2 pkt)

Pracodawca zaproponował pani Klarze zawarcie umowy o dzieło zamiast umowy zlecenia do wykonywania regularnych, powtarzalnych czynności biurowych przez najbliższy rok. Wyjaśnij, dlaczego takie rozwiązanie może zostać uznane za obejście przepisów prawa pracy, i wskaż jedną konsekwencję takiego ryzyka dla pracodawcy.

Rozwiąż ten sprawdzian online, z wyjaśnieniem każdej odpowiedzi: matury-online.pl/sprawdzian/biznes-zarzadzanie/zatrudnienie-i-prawo-pracy