Sprawdzian z zatrudnienia i prawa pracy

Grupa B

Biznes i zarządzanie: umowy o pracę i cywilnoprawne, prawa i obowiązki pracownika, wynagradzanie

Imię i nazwisko: _____

Klasa: _____

Data: _____

Punkty: _____ / 20

10 zadań, 20 pkt. Czytaj uważnie polecenia. W zadaniach otwartych pisz pełnymi zdaniami.

Zadanie 1. (0–1 pkt)

Zaznacz wszystkie obowiązki pracodawcy wobec pracownika, które wynikają z Kodeksu pracy.

A. zapewnienie pracownikom bezpłatnych posiłków w każdym dniu pracy

B. zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz szkoleń BHP

C. pokrywanie kosztów codziennych dojazdów pracownika do pracy

D. przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi w zakładzie pracy

E. terminowe i prawidłowe wypłacanie wynagrodzenia

Zaznacz wszystkie poprawne odpowiedzi.

Zadanie 2. (0–1 pkt)

Zgodnie z Kodeksem pracy podstawowa norma czasu pracy pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze wynosi

(A) 6 godzin na dobę i przeciętnie 30 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.

(B) 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.

(C) 10 godzin na dobę i przeciętnie 48 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.

(D) 12 godzin na dobę i przeciętnie 60 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.

Zaznacz jedną poprawną odpowiedź.

Zadanie 3. (0–4 pkt)

Dopasuj rodzaj umowy o pracę do jej charakterystycznej cechy.

1. Umowa na okres próbny	...	A. Zawierana na ustalony z góry okres, z ograniczeniem liczby i łącznego czasu trwania kolejnych umów
2. Umowa na czas określony	...	B. Zawierana na czas usprawiedliwionej nieobecności innego, konkretnego pracownika
3. Umowa na czas nieokreślony	...	C. Nie ma z góry ustalonej daty zakończenia, daje pracownikowi najwyższy poziom ochrony przed wypowiedzeniem
4. Umowa na zastępstwo	...	D. Zawierana maksymalnie na 3 miesiące, służy sprawdzeniu kwalifikacji pracownika

Przy każdym numerze wpisz literę pasującego elementu.

Zadanie 4. (0–4 pkt)

Dopasuj rodzaj umowy do jej charakterystycznej cechy.

1. Umowa o pracę na czas nieokreślony	...	A. najszersza ochrona pracownika, w tym długi okres wypowiedzenia
2. Umowa zlecenia	...	B. zawierana maksymalnie na 3 miesiące w celu sprawdzenia kwalifikacji pracownika
3. Umowa o dzieło	...	C. zleceniobiorca co do zasady nie ma prawa do płatnego urlopu wypoczynkowego
4. Umowa na okres próbny	...	D. wynagrodzenie za konkretny, mierzalny rezultat pracy, bez składek chorobowych

Przy każdym numerze wpisz literę pasującego elementu.

Zadanie 5. (0–1 pkt)

Uzupełnij zdanie: Dokument potwierdzający przebieg zatrudnienia pracownika, wydawany przez pracodawcę w związku z zakończeniem stosunku pracy, nazywa się (1) _____ pracy.

(1) do wyboru: kodeksem / regulaminem / inspekcją / świadectwem

Zadanie 6. (0–1 pkt)

Uzupełnij zdanie. Najniższe wynagrodzenie, jakie pracodawca ma obowiązek wypłacić pracownikowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy, ustalane corocznie przez rząd, nazywamy (1) _____ wynagrodzeniem za pracę.

(1) do wyboru: minimalnym / średnim / nominalnym / zasadniczym

Zadanie 7. (0–2 pkt)

Firma zatrudniająca 150 pracowników na umowę o pracę planuje zwolnienia grupowe z przyczyn ekonomicznych. Wyjaśnij, czym różni się zwolnienie grupowe od zwolnień indywidualnych w rozumieniu prawa pracy, i wskaż jedno dodatkowe zobowiązanie pracodawcy wynikające z przeprowadzania zwolnienia grupowego.

Zadanie 8. (0–2 pkt)

Pracownica skarży się, że kierownik raz skrytykował ją ostro na zebraniu za spóźniony raport. Jej koleżanka uważa, że to już mobbing. Wyjaśnij, czym jest mobbing, i oceń, czy opisane zdarzenie spełnia jego cechy.

Zadanie 9. (0–2 pkt)

Wyjaśnij różnicę między rozwiązaniem umowy o pracę za wypowiedzeniem a rozwiązaniem umowy bez wypowiedzenia z winy pracownika. Podaj przykład sytuacji, która może uzasadniać rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia.

Zadanie 10. (0–2 pkt)

Pracodawca chce zatrudnić studentkę do pracy w weekendy w swoim sklepie. Porównaj krótko umowę zlecenia z umową o pracę pod względem jednego wybranego aspektu (np. elastyczności czasu pracy, składek ZUS lub uprawnień pracowniczych), wskazując, która z nich jest w tym przypadku bardziej prawdopodobnym wyborem pracodawcy i dlaczego.

Rozwiąż ten sprawdzian online, z wyjaśnieniem każdej odpowiedzi: matury-online.pl/sprawdzian/biznes-zarzadzanie/zatrudnienie-i-prawo-pracy